

# CAPITAL HUMANO

Revista de integración  
y Desarrollo de los Recursos Humanos

Nº 206 · Enero de 2007 · Año XX

www.capitalhumano.es

El contenido de esta revista es propiedad de la Fundación para el Desarrollo de los Recursos Humanos. No se permite su reproducción sin el consentimiento expreso de la Fundación.



- 28** ■ **BANCAJA FIDELIZA A SUS EMPLEADOS A TRAVÉS DEL COMPROMISO INTERNO**  
*José Antonio Carazo*

## CONTENIDO

- 3** ■ **CARTA DEL DIRECTOR**
- 6** ■ **LOS RR.HH. AL DÍA**
- 18** ■ **SALÓN CAPITAL HUMANO**  
La función de Recursos Humanos vende bien y se vende mal
- 20** ■ **FORMACIÓN Y DESARROLLO**  
Resolución de problemas  
*Aldo Muñoz*
- 24** ■ **INNOVACIÓN Y CAPITAL HUMANO**  
Flexibilidad, estrategia empresarial y Capital Humano  
*Carlos Recarte y María Díaz-Pedregal*
- 26** ■ **ESTRATEGIAS DE CAPITAL HUMANO**  
Posicionarse en mercado laboral  
*Ignacio Mazo*
- 104** ■ **BUSINESS CASE**  
Cigna, un ejemplo de empresa multicultural  
*Isabel Carmona*
- 106** ■ **IDEAS Y TENDENCIAS**  
Las prácticas habituales en selección y desarrollo  
*Susena Herrándiz*

- 108** ■ **IDEAS Y TENDENCIAS II**  
Alegria  
*Plácido Fajardo*
- 110** ■ **PARALELISMOS**  
Consumo y sentido de pertenencia  
*Eduardo Rábago*
- 112** ■ **COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS**  
La Transformación de la función de Recursos Humanos (*HR Transformation*)  
*Begoña Benito*
- 116** ■ **ACCIÓN SOCIAL**  
SOS Cuétara  
*Fundación Empresa y Sociedad*
- 118** ■ **PERFILES PROFESIONALES**  
Controller  
*Rafael Barrero*
- 120** ■ **AGENCIAS DE EMPLEO**  
Reforma Laboral: Crece el empleo y la temporalidad
- 122** ■ **CONSULTORIO DE PREVENCIÓN**  
La batalla contra el ruido: ¿Se cumple la reglamentación en las empresas?  
*Felipe Manzano Sanz*
- 126** ■ **RR.HH. DE CINE**  
Poseidón  
*Javier Fernández Aguado*
- 128** ■ **COMENTARIOS BIBLIOGRÁFICOS**  
Valor y Valores. Ética para directivos.  
Ulrich Hemel.  
*Carlos M. Moreno*
- 130** ■ **RELACIONES LABORALES**  
Compatibilidad entre la indemnización por extinción del contrato de trabajo y los daños y perjuicios derivados de un acoso psicológico  
*José Luis Gil y Gil*
- 134** ■ **CONSULTORIO LABORAL**  
De vacaciones y contratos de prueba  
*Miguel Ángel Morcillo*
- 136** ■ **EMPRESAS AL DÍA**

- 142** ■ LIBROS
- 144** ■ GUÍA PROFESIONAL
- 146** ■ DICCIONARIO  
Zamudio (Parque Tecnológico)  
Sir Cámara.



## ARTÍCULOS

- 36** [C] **CRÍTICA DE LA GESTIÓN PURA: EL RETO DEL NEOMANAGEMENT**  
*Antonio Salcedo Fernández*
- 46** [M] **EL "GATO ENCERRADO" EN EL DESARROLLO DE DIRECTIVOS**  
*José María Cardona Laberge*
- 54** [M] **INTEGRACIÓN LABORAL DE JÓVENES CON SÍNDROME DE DOWN. EL PROGRAMA "INTEGRA" DE SUPERMERCADOS ALIMERKA**  
*Antonio Blanco Pietro*
- 62** [M] **MUJERES EMPRESARIAS: LA GERENCIA MENOS CONOCIDA**  
*Concepción Soler*
- 68** [M] **EL PROCESO DE REESTRUCTURACIÓN DE LA PLANTILLA PASO A PASO**  
*Diego Martín*
- 74** [M] **EL PLAN DE ACOGIDA COMO INSTRUMENTO DE EFICIENCIA**  
*Alain Martín*
- 82** [M] **DIAGNÓSTICO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES A TRAVÉS DE UN MODELO DE INDICADORES.**  
*Carme Martínez, Olga Pons, Marta Tura, Amaia Lusa y Dolors Galvet*
- 90** [M] **BENCHMARKING DE RESULTADOS EN LAS PERSONAS: ANÁLISIS DE LAS TENDENCIAS Y PRÁCTICAS DE ÉXITO**  
*Roberto Maffoso*
- 98** [M] **CUANDO EL TRABAJO EN EQUIPO NO ES SÓLO UN GRUPO DE TRABAJO**  
*Xavier Triadó y Eva Gallardo*