

# CAPITAL HUMANO

Revista de integración  
y Desarrollo de los Recursos Humanos

Nº 211 · Junio de 2007 · Año XX

www.capitalhumano.es



INFORME: SALÓN CAPITAL HUMANO 2007  
Redacción de Capital Humano

CONTENIDO

- 03** [C] CARTA DEL DIRECTOR
- 06** [C] LOS RR.HH. AL DÍA
- 16** [C] ESTRATEGIAS DE CAPITAL HUMANO  
Modelos de servicio. Externalización  
*Ignacio Mezo*
- 18** [C] INNOVACIÓN Y CAPITAL HUMANO  
EMPRENDEDOR  
El reto de la planificación, gestión y mejora  
de RR.HH. en un centro educativo  
*Miguel Ángel Moral Salvadegottia*
- 20** [C] FORMACIÓN Y DESARROLLO  
Guía de Desarrollo: Ingeniería del  
desarrollo de competencias.  
Implantación en Caixa Terrassa  
*Antoni Rodríguez, Raquel Prats y Santiago  
González*
- 24** [C] MARKETING Y RR.HH  
Satisfacción vs Retención:  
cómo conseguir retener el talento  
*Eugenio de Andrés y Daniel Primo*
- 28** [C] REVISTA DE COMUNICACIÓN  
Revista de Comunicación, un nuevo  
proyecto para los profesionales  
de la comunicación  
*Redacción de Capital Humano*
- 30** [C] AGENCIAS DE EMPLEO  
La experiencia de la Fundación Sindett.  
Planificación y gestión de la formación  
continua de los trabajadores temporales  
*Franisco Arenda*
- 34** [C] PROTAGONISTAS  
Rosalind Gilmore  
Ada Aparicio
- 136** [C] IDEAS Y TENDENCIAS  
El liderazgo auténtico de Yeltsin  
*Juan Rivera*
- 138** [C] PERFILES PROFESIONALES  
Jefe de Formación y Desarrollo  
*Rafael Barrilero*
- 139** [C] SELECCIÓN ESPECIALIZADA  
Ventajas y desventajas de  
mantener la fidelidad  
*Alexandre Depreux*
- 140** [C] COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS  
Repercusiones de la Ley Orgánica para  
la igualdad efectiva entre hombres y  
mujeres en el ámbito de los Recursos  
Humanos: el Plan de Igualdad  
*Berta Pérez*
- 142** [C] SEGURIDAD SOCIAL  
Las novedades introducidas por  
la ley para la igualdad efectiva  
de mujeres y hombres en las  
prestaciones de seguridad social  
*Manuel Alegre Nuño*
- 146** [C] CONSULTORIO LABORAL  
Proyecto de Ley de Medidas en Materia  
de Seguridad Social  
*Miguel Ángel Morcillo*
- 148** [C] RELACIONES LABORALES  
Aspectos laborales y de seguridad  
social de la Ley Orgánica para la  
igualdad efectiva de mujeres y hombres  
*José Luis Gil y Gil*
- 150** [C] CONSULTORIO DE PREVENCIÓN  
Los aspectos preventivos del trabajo en  
horario nocturno y en el trabajo a turnos  
*Felipe Manzano Senz*

- 152** ■ ORGANIZACIÓN-PERSONAS-RENDIMIENTO  
Así se empieza a construir la igualdad  
*Marisa García*
- 154** ■ ACCIÓN SOCIAL  
Fremap
- 156** ■ RR.HH. DE CINE  
Deliciosa Marta  
*Javier Fernández Aguado*
- 158** ■ COMENTARIOS BIBLIOGRÁFICOS  
Expertos en personas, coordinado  
por Enrique Navarro  
*Carlos M. Moreno*
- 160** ■ EMPRESAS AL DÍA
- 166** ■ LIBROS
- 168** ■ GUÍA PROFESIONAL
- 170** ■ LOS RECURSOS HUMANOS EN LA HISTORIA  
Los Fenicios  
*Sir Camara*



## DOSSIER: ESCUELAS DE NEGOCIOS

- 51** [X] EL PERFIL DEL EMPRENDEDOR DE ÉXITO:  
EL CASO DE REDUR  
*Merle Isabel Delgado, Ana Romero y Elena Vázquez*
- 60** [X] LA SOSTENIBILIDAD EN LOS ENFOQUES  
ORGANIZATIVOS BASADOS EN LA EXCELENCIA  
*Juan Ignacio Martín-Castilla*
- 72** [X] LA METODOLOGÍA DEL CAMBIO  
ORGANIZACIONAL: LA ELECCIÓN DEL MÉTODO  
MÁS ADECUADO PARA EL ÉXITO  
*Amparo Quirant y Alfonso Ortega*
- 84** [X] CUATRO CLAVES PARA TRANSFORMAR EL MUNDO  
*Javier Fernández Aguado*

## DOSSIER: ESCUELAS DE NEGOCIOS

- 90** ■ LOS RETOS DE BOLONIA PARA LAS  
ESCUELAS DE NEGOCIO ESPAÑOLAS: ESIC,  
IDE-CESEM, EOI, ESCP-EAP, IL3 Y IE
- 116** ■ AEDE BUSINESS SCHOOL, LA NUEVA  
BOUTIQUE DE LA FORMACIÓN PARA DIRECTIVOS  
*Ada Aparicio*